**Обязанность работодателей по информированию государственной службы занятости**

(Закон о занятости населения в Российской Федерации №565

от 12.12.2023г. Глава 9 Статья 53).

Работодатели обязаны информировать службу занятости посредством размещения информации на единой цифровой платформе («Работа в России»)

|  |  |
| --- | --- |
| О принятии решения о ликвидации | не позднее, чем за два месяца начала проведения соответствующих мероприятий. |
| О сокращении численности штата | не позднее, чем за два месяца начала проведения соответствующих мероприятий |
| О введении режима неполного рабочего дня, неделе, простое | в течении трех рабочих дней после принятия решения |
| О временном переводе на удаленную (дистанционную) работу по инициативе работодателя | в течении трех рабочих дней после принятия решения |
| **О свободных рабочих местах и вакантных должностях** | **в течении пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.** |
| О выполнении квоты для приема на работу инвалидов | не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным. |

Важно знать, что работодатели несут административную ответственность (ст. 19.7 Кодекса административных правонарушений РФ) за полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках, об услугах их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

В случае выявления фактов совершения работодателями нарушений, связанных с невыполнением вышеуказанных обстоятельств, информация направляется в правоохранительные органы и инспекцию по труду.

На портале «**Работа России»** работодатели могут получить помощь в поиске сотрудников, воспользовавшись государственной услугой содействия в подборе необходимых работников (содействие центров занятости в подборе работников). Государственная услуга содействия в подборе необходимых работников предоставляется **бесплатно.**

**ОГКУ «Центр занятости населения Костромской области»**

**Г. Кострома, ул. Советская, 107б**

**Тел. (4942)400-360, (4942)400-380**