



АДМИНИСТРАЦИЯ
КОСТРОМСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ
М.Новикова ул., д.7, г. Кострома, 156961
тел/факс (4942) 55-02-02
e-mail: kostroma@kostroma.gov.ru
ОКПО 04030995 ОГРН 1024402238915
ИНН/КПП 4414001140/441401001

Работодателям
Костромского муниципального
района

от « 30 » 04 2025 г. № 35
на № _____ от _____ 2025 г.

Памятка действий работодателя при
несчастном случае на производстве

Уважаемые работодатели!

Для использования в работе направляю Памятку действий работодателя
при несчастном случае на производстве.

Приложение: памятка на 8 листах

Заместитель заведующего отделом
природопользования и охраны труда

Красавин А.Р.

(4942) 55 13 93

Памятка действий работодателя при несчастном случае на производстве

1. Общие положения

1.1.К несчастным случаям относятся события, в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом, тепловой удар, ожог, обморожение, отравление, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми, повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо их смерть (ст. 227 ТК РФ).

1.2.Расследованию в качестве несчастного случая подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы и обратно, в том числе пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водителем-сменщиком на транспортном средстве, проводником или механиком рефрижераторной секции в поезде, членом бригады почтового вагона и др.);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе

действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

2. Отрасли, в которых установлен особый порядок расследования несчастных случаев

2.1. Расследование несчастных случаев должно осуществляться в соответствии со ст. 227 - 231 ТК РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным Приказом Минтруда России от 20.04.2022 №223н (далее - Положение).

2.2. Для отдельных категорий работодателей установлены особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Расследование должно учитывать специфику производства отдельных работ.

Установлены особенности расследования несчастных случаев (п. 10 Положения):

- на объектах электроэнергетики и теплоснабжения;
- на объектах атомной энергии;
- на объектах железнодорожного транспорта;
- в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов;
- в дипломатических представительствах и консульских учреждениях;
- на находящихся в полете воздушных судах;
- происшедших со спортсменами, гражданами, привлекаемыми к мероприятиям по ликвидации последствий ЧС природного характера, дистанционными работниками, работниками религиозных организаций.

3. Пошаговый алгоритм расследования несчастного случая

3.1. Общие правила расследования несчастных случаев, указанные в гл. 36.1 ТК РФ.

3.2. Пошаговый алгоритм действий работодателя при несчастном случае:

Шаг 1: окажите помощь пострадавшему. Работодатель обязан немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в медицинскую организацию. В частности, он должен вызвать скорую помощь и обеспечить ее свободный проезд к месту происшествия либо (в крайнем случае) доставить пострадавшего работника в учреждение здравоохранения своими силами.

Шаг 2: устраните травмирующий фактор. При обнаружении несчастного случая необходимо в первую очередь принять неотложные меры, чтобы предотвратить развитие аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействие травмирующих факторов на других лиц.

Шаг 3: зафиксируйте место происшествия. Необходимо сохранить обстановку на месте происшествия до начала расследования (если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств). Если сохранить обстановку невозможно,

нужно сделать видеозаписи, фотографий, схемы и впоследствии включить их в материалы расследования несчастного случая.

Шаг 4: получите заключение о диагнозе и степени тяжести травмы. Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья делятся на две категории: тяжелые и легкие (Приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 №160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»).

Форма медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести (ф. 315/у) утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275. Представитель работодателя должен обратиться в медучреждение с запросом на получение такого заключения.

Шаг 5: проинформируйте о несчастном случае госорганы и профсоюзы (в зависимости от тяжести травмы). Если в медицинском заключении указано, что травма легкая, работодатель обязан в течение суток известить о случившемся только СФРФ (пп. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

При тяжелом, групповом (два человека или более) или смертельном несчастном случае также в течение суток нужно известить (в дополнение к Отделению пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Костромской области) государственные органы, указанные в ст. 228.1 ТК РФ, в частности:

- орган, осуществляющий государственный надзор за соблюдением трудового законодательства, по месту происшедшего несчастного случая (Государственная инспекция по труду Костромской области);

- прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;

- орган, осуществляющий полномочия по реализации политики в области охраны труда на территории субъекта РФ (Департамент по труду и социальной защиты населения Костромской области), и орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая (Администрация Костромского муниципального района);

- работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай;

- орган, осуществляющий надзор в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

Для этой цели нужно заполнить форму извещения, содержащуюся в Приложении 2 к Приказу N 223н (форма 1).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение в соответствующее

территориальное объединение организаций профсоюзов (Костромской областной союз "Федерация организаций профсоюзов Костромской области"). Об этом несчастном случае требуется уведомить родственников пострадавшего.

Если в ходе расследования изменится категория несчастного случая, например пострадавший умрет в больнице или легкое повреждение окажется тяжелым (наступит ухудшение), нужно будет в течение трех суток известить об этом ГИТ, СФРФ, территориальное объединение профсоюзов и надзорный орган (например, Ростехнадзор).

Шаг 6: создайте комиссию по расследованию несчастного случая (в зависимости от степени тяжести). В комиссии не может быть меньше трех человек (ст. 229 ТК РФ). В любом случае количество членов комиссии должно быть нечетным (п. 22 Положения). Если несчастный случай в медицинском заключении признан легким, в комиссию следует включить:

- представителей работодателя (председателем комиссии назначается руководитель или его заместитель по направлению);
- специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;
- председателя представительного органа работников (при наличии);
- представителя СФРФ (по согласованию);
- уполномоченного по охране труда (при наличии).

При расследовании несчастного случая с тяжелыми повреждениями, смертельного или группового в состав комиссии также включаются:

- государственный инспектор труда;
- представители органа исполнительной власти по труду субъекта (по согласованию);
- специалист отдела охраны труда органа местного самоуправления (по согласованию);
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов, территориальный орган СФРФ;
- представитель надзорного органа, если несчастный случай произошел на его поднадзорном объекте (по согласованию).

Если несчастный случай произошел с работником подрядной организации, в состав комиссии по расследованию должны быть включены представитель организации - владельца территории, на которой произошел несчастный случай, и другие лица по решению председателя комиссии по расследованию.

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Шаг 7: подготовьте материалы расследования, проведите расследование. Материалы расследования несчастного случая включают (ст. 229.2 ТК РФ):

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии);

- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;

- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов;

- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

- экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

- медицинское заключение о характере полученных в результате несчастного случая на производстве повреждений здоровья и степени их тяжести;

- медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), выданное по запросу работодателя (его представителя);

- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии);

- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

Комиссия должна установить обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. Она должна квалифицировать сложившуюся ситуацию как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством. Если комиссия пришла к выводу, что несчастный случай является не связанным с производством, но он произошел в рабочее время и на территории, подконтрольной работодателю, он также должен быть расследован.

Шаг 8: составьте акт о несчастном случае. По каждому несчастному случаю на производстве, повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, в трех экземплярах оформляется акт о несчастном случае на производстве по одной из форм, установленных Приложением 2 к Приказу N 223н (по форме 2 (Н-1) - в общем случае, по форме 3 (Н-1ПС) - при несчастном случае, произошедшем со спортсменом, по форме 4 (Н-1ЧС) - при несчастном случае,

произошедшем в результате чрезвычайной ситуации) (ст. 230 ТК РФ). В трехдневный срок один экземпляр акта нужно выдать работнику (либо его законному представителю, либо (если произошел несчастный случай на производстве со смертельным исходом) лицам, состоявшим на иждивении погибшего или близким родственникам), второй - направить в СФРФ, третий - оставить в организации (срок хранения - 45 лет).

При групповом несчастном случае на производстве составляются акты на каждого пострадавшего отдельно.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности.

В случае если комиссия установит факт грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве, но не более 25% (ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 125-ФЗ).

По окончании расследования акт о несчастном случае подписывают все члены комиссии, его утверждает работодатель, ставится печать.

Кроме того, должен быть составлен акт о расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) (форма 5 Приложения 2 к Приказу № 223н).

Если комиссия придет к выводу, что несчастный случай не связан с производством, также должен быть составлен акт о расследовании несчастных случаев (форма 5 Приложения 2 к Приказу N 223н). Этот акт вместе с материалами расследования должен храниться работодателем в течение 45 лет. Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев (за исключением легких) и материалов их расследования направляются работодателем в соответствующую государственную инспекцию труда.

Шаг 9: зарегистрируйте несчастный случай. Каждый оформленный несчастный случай на производстве нужно зарегистрировать в журнале регистрации несчастных случаев (форма 11 Приложения 2 к Приказу № 223н).

Шаг 10: сообщите о проведенном расследовании. Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом (форма 5 Приложения 2 к Приказу № 223н) вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего (формы 2, 3 или 4 Приложения 2 к Приказу № 223н), председатель комиссии в течение трех календарных дней после представления работодателю направляет в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранит в течение 45 лет работодатель, осуществляющий учет данного несчастного случая на производстве.

Копии названного акта вместе с копиями материалов расследования направляются:

- в государственную инспекцию труда;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу;
- в СФРФ.

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в России и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель должен направить в ГИТ, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения таких несчастных случаев (форма 10 Приложения 2 к Приказу N 223н).

4. Сроки расследования

4.1. Срок расследования - три календарных дня для легких несчастных случаев, не более 15 календарных дней - для тяжелых. Сроки можно продлевать на 15 календарных дней (ст. 229.1 ТК РФ).

4.2. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

4.3.Сроки могут быть продлены, если своевременно не получены медицинское заключение, результаты технической экспертизы, не закончили работу органы дознания, следствия, нет решения суда.

4.4.Обратите внимание, что сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая (п. 22 Положения).

5. Ответственность за нарушение порядка расследования несчастных случаев

5.1.За нарушение порядка расследования несчастных случаев предусмотрена административная ответственность, а по результатам проведенного расследования виновных лиц могут привлечь к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности. Также работодателя могут привлечь к гражданской ответственности по иску от пострадавшего или его доверенных лиц в порядке гражданского судопроизводства.

5.2.Нарушение порядка расследования и учета несчастного случая на производстве, непредставление сведений о произошедшем несчастном случае в установленные сроки влекут меры административной ответственности в соответствии с ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ в виде административного штрафа в следующих размерах:

- на должностных лиц - в размере от 2 000 до 5 000 руб.;
- на юридических лиц - в размере от 50 000 до 80 000 руб.

5.3.За сокрытие наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ст. 15.34 КоАП РФ предусматривается отдельная мера административной ответственности в виде административного штрафа в следующих размерах:

- на граждан - от 300 до 500 руб.;
- на должностных лиц - от 500 до 1 000 руб.;
- на юридических лиц - от 5 000 до 10 000 руб.