

Изменения в законодательстве о противодействии коррупции

Федеральным законом от 28.12.2024 № 533-ФЗ внесены изменения в статью 8.6 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и статьи 6, 13 Федерального закона от 30.12.2004 № 218-ФЗ «О кредитных историях», вступившие в силу 27.06.2025.

Изменения направлены на совершенствование порядка проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Так, установлен порядок предоставления держателями реестра владельцев ценных бумаг, депозитариями и бюро кредитных историй информации по запросам должностных лиц, направленным при проведении проверок в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

В Законе о рынке ценных бумаг и Законе о кредитных историях закреплена обязанность предоставления информации:

- держателями реестра владельцев ценных бумаг и депозитариями сведений о ценных бумагах, принадлежащих лицам, в отношении которых направлен запрос;
- бюро кредитных историй - информации о титульной, основной, дополнительной (закрытой) и информационной части кредитных историй;
- из Центрального каталога кредитных историй сведений о бюро кредитных историй, в которых хранится кредитная история субъекта кредитной истории, в отношении которого направлен запрос.

Порядок и сроки предоставления держателями реестра владельцев ценных бумаг, депозитариями и бюро кредитных историй указанной информации устанавливаются Центральным банком Российской Федерации (Банком России).

Не считается разглашением полученной информации о титульной, основной, дополнительной (закрытой) и информационной части кредитной истории ее передача работникам (сотрудникам, должностным лицам) по профилактике коррупционных и иных правонарушений при проведении в соответствии с законодательством о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции.

Технические условия информационного взаимодействия Центрального каталога кредитных историй с государственной информационной системой в области противодействия коррупции «Посейдон» (далее – ГИС «Посейдон»), в том числе сроки реализации организационно-технических и иных мер по обеспечению указанного взаимодействия, определяются Банком России по согласованию с координатором ГИС «Посейдон» и оператором ГИС «Посейдон», определенными Президентом Российской Федерации.

Предоставление сведений о доходах государственными и муниципальными служащими

Федеральным законом от 28.12.2025 № 505-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», которыми устанавливается новый порядок представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Так, согласно внесенным изменениям сведения о доходах и имуществе за себя, супругов и несовершеннолетних детей должны представлять только те, кто претендует на должности государственной и муниципальной службы.

Уже находящиеся на службе обязаны предоставить их в случае перевода из другого государственного органа или при несоответствии расходов доходам за три года.

В перечень случаев необходимого представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера также включены:

- перевод государственного служащего из одного государственного органа в другой;
- назначение государственного (муниципального) служащего на должность государственной (муниципальной) службы, включенную в соответствующий перечень;
- включение лица в федеральный кадровый резерв.

Установлен контроль за соответствием расходов и доходов у лиц, замещающих (занимающих) должности руководителей государственных и муниципальных учреждений.

Лица, замещающие государственные должности РФ, должности государственной и муниципальной службы и должности в отдельных организациях с государственным участием, обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в случае возникновения оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» в срок не позднее 30 апреля года, следующего за годом, в котором возникли такие основания.

Статьей 8.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлено, что подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) органов публичной власти, Центрального банка Российской Федерации, государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, органы субъектов

Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений обязаны осуществлять анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с указанным Федеральным законом.

Кроме того, установлен запрет на размещение в сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые лицами, замещающими должности, указанные в пунктах 1.1 - 3.2 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Вышеуказанные изменения вступили в законную силу с 1 января 2026 года.

Увольнение в связи с утратой доверия

С 01.01.2026 увольнение работника в связи с утратой доверия возможно исключительно за действия, указанные в п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае:

1) неприятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

2) непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции, и сведений о расходах, предусмотренных Федеральным законом от 03.12. 2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»,

3) представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

В то же время частью 1 статьи 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлены случаи, при которых лицо, замещающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия, а именно:

- не принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является, за исключением случаев, установленных федеральными законами;
- непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений, если иное не установлено федеральными законами;
- участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- осуществления предпринимательской деятельности;
- вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Вымогательство взятки

По закону под коррупцией понимаются дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование должностного положения вопреки законным интересам общества и государства.

Взяткой могут быть как материальные ценности (чаще всего денежные средства, движимое и недвижимое имущество), а также услуги и выгоды имущественного характера.

Под вымогательством взятки (пункт "б" части 5 статьи 290 УК РФ) или предмета коммерческого подкупа (пункт "б" части 7 статьи 204 УК РФ) следует понимать не только требование должностного лица или лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, дать взятку либо передать незаконное вознаграждение при коммерческом подкупе, сопряженное с угрозой совершить действия (бездействие), которые могут причинить вред законным интересам лица, но и заведомое создание условий, при которых лицо вынуждено передать указанные предметы с целью предотвращения вредных последствий для своих правоохраняемых интересов (например, умышленное нарушение установленных законом сроков рассмотрения обращений граждан) (пункт 18 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24).

Вымогательство взятки может осуществляться как в виде прямого требования, так и косвенным образом.

Если Вы попали в ситуацию, когда на бытовом или деловом уровне вымогается взятка, необходимо: не паниковать, выслушать поставленные вымогателем условия передачи взятки, по возможности записать разговор на

электронные носители, постараться перенести вопрос о передаче взятки на другое время, выяснить у коррупционера о гарантиях решения вопроса в случае дачи взятки и незамедлительно сообщать в правоохранительные органы, любое отделение полиции, в которое Вам будет удобно обратиться.

Предоставленная Вами информация о вымогательстве взятки позволит оперативно отреагировать и пресечь совершаемое преступление, привлечь виновного к установленной законом ответственности.

Следует учесть, что предоставленные Вами правоохранительным органам сведения должны быть объективными, действительно отражать сложившуюся ситуацию.

За заведомо ложный донос о совершении преступления в соответствии со статьей 306 Уголовного кодекса РФ предусмотрена уголовная ответственность.

Также, в соответствии с действующим законом взяткодатель может быть освобожден от уголовной ответственности, если будет установлен факт вымогательства взятки или добровольное сообщение им в правоохранительные органы о содеянном. Не может быть признано добровольным заявление о даче взятки или коммерческом подкупе, если правоохранительным органам стало известно об этом из других источников.

Расширен перечень наказаний за мелкое взяточничество

Согласно ст. 291.2 УК РФ под мелким взяточничеством понимается получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем десяти тысяч рублей.

Федеральным законом от 23.07.2025 № 218-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и признании утратившим силу пункта 7.1 части первой статьи 299 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации» расширен перечень наказаний за мелкое взяточничество.

Так, в действующей редакции Уголовного кодекса Российской Федерации за мелкое взяточничество (ч. 1 ст. 291.2 УК РФ, получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем десяти тысяч рублей) предусмотрено наказание в виде:

- 1) штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех месяцев;
- 2) исправительными работами на срок до одного года;
- 3) ограничением свободы на срок до двух лет;
- 4) лишением свободы на срок до одного года.

С 20.01.2026 санкция ч. 1 ст. 291.2 УК РФ дополнена наказанием в виде принудительных работ, которые могут быть назначены за совершение указанного преступления на срок до одного года.

За совершение преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 291.2 УК РФ, в настоящее время предусмотрены следующие наказания:

- 1) штраф в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года;

- 2) исправительные работы на срок до трех лет;
- 3) ограничение свободы на срок до четырех лет;
- 4) лишение свободы на срок до трех лет.

Также с 20.01.2026 санкция ч. 2 ст. 291.2 УК РФ дополнена наказанием в виде принудительных работ, которые могут быть назначены за совершение указанного преступления на срок до трех лет.

При этом лицо, совершившее дачу взятки в размере, указанном в настоящей статье, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки, либо это лицо после совершения преступления добровольно сообщило в правоохранительные органы.

Особенности регулирования труда руководителя государственного (муниципального) учреждения

Федеральным законом от 28.12.2025 № 510-ФЗ закреплены особенности регулирования труда руководителя государственного (муниципального) учреждения, которые вынесены в отдельную статью ТК РФ, а именно в ст. 281.1.

Положения, ранее регулировавшие данные отношения, утрачивают силу.

В частности, закреплено, что руководитель учреждения представляет сведения о расходах, предусмотренные Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», в случаях и порядке, которые установлены данным Федеральным законом.

Лицо, поступающее на должность руководителя учреждения, и руководитель учреждения обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в случаях, установленных данным Федеральным законом.

Кроме того, уточнено основание расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае нарушения антикоррупционных требований по пункту 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ; уточнена обязанность работников государственной корпорации, публично-правовой компании или государственной компании.

Кроме того, Федеральным законом № 510-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» закреплено, что при назначении по решению Президента РФ граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы согласно установленному перечню, в течение 2 лет после увольнения в определенные организации не требуется:

- согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
- сообщение сведений, предусмотренных статьей 64.1 Трудового кодекса РФ.

Хищение денежных средств как коррупционное преступление

Коррупция – это не только получение взяток и их передача должностным лицам. К ней относятся и хищение денежных средств и иных активов.

Первое условие – это совершение хищения должностным лицом, как государственным, муниципальным служащим, так и лицом из числа руководства коммерческой или иной организации, с использованием своего служебного положения.

Примером может служить возбуждение уголовного дела по части 3 статьи 159 УК РФ в отношении генерального директора общества с ограниченной ответственностью за совершение хищения бюджетных средств при исполнении муниципального контракта. В данном случае генеральный директор ввиду занимаемого им должностного положения осуществляет организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции в коммерческой организации, является субъектом рассматриваемых правоотношений, и может принимать властные решения в отношении перечисленных организации по контракту средств.

Второе условие – это хищение средств, активов, принадлежащих публично-правовым образованиям (государству, муниципалитету), а также гражданам, либо иному юридическому лицу.

Так, коррупционное хищение образуется при предоставлении руководителем организации-подрядчика государственному или муниципальному заказчику, либо гражданину, с которым данный руководитель заключил гражданско-правовой договор, актов выполненных работ, предоставленных услуг с ложными сведениями об их объеме, на основании которых происходит их полная оплата.

Особенности исполнения норм антикоррупционного законодательства в период проведения специальной военной операции

Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» в период проведения специальной военной операции, проводимой на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и территории Украины (далее - СВО), и впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации установлены временные ограничения на исполнение отдельных норм антикоррупционного законодательства. В частности, не представлять свои сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и аналогичные сведения своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах) могут следующие лица, принимающие (принимавшие) участие в специальной

военной операции или непосредственно выполняющие (выполнявшие) задачи, связанные с ее проведением:

- военнослужащие; сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации; лица, проходящие службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющие специальные звания полиции; сотрудники уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и Следственного комитета Российской Федерации, замещающие должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах;

- военнослужащие; сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации; лица, проходящие службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющие специальные звания полиции; сотрудники уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и Следственного комитета Российской Федерации, замещающие должности федеральной государственной службы, не предусмотренные перечнем должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о доходах, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557, и претендующие на замещение должностей федеральной государственной службы, предусмотренных названным перечнем (в том числе если планируется их участие в СВО, выполнение ими названных задач);

- граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Также указанные лица в период проведения СВО могут не направлять предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации в области противодействия коррупции уведомления, заявления, обращения и другие материалы по вопросам, связанным с исполнением обязанностей, соблюдением ограничений и запретов в этой области. Кроме того, от представления сведений о доходах супруга (супругу) освобождены граждане Российской Федерации, обязанные их представлять, в случае если супруг (супруга) относится к одной из вышеназванных категорий либо оказывают на основании заключенного контракта добровольное содействие в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Коррупционные риски при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд

Сфера государственных и муниципальных закупок неразрывно связана с большим объемом средств, выделяемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, и наличием существенного количества коррупционных правонарушений, одной из превентивных мер по борьбе с которыми является выявление коррупционных рисков, под которыми понимается возможность совершения служащим (работником) коррупционного правонарушения. Адекватная оценка таких рисков позволит разработать и принять комплекс

адресных мер, учитывающих специфику деятельности органа (организации) и имеющиеся ресурсы.

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих при осуществлении закупок, позволяющих злоупотреблять должными (служебными) обязанностями в целях получения служащими (работниками) или третьими лицами материальных и нематериальных выгод вопреки законным интересам общества и государства, органа (организации). Признаками наличия коррупционного риска при осуществлении закупок может являться наличие у служащего (работника):

- дискреционных полномочий, в том числе при подготовке документации, необходимой для осуществления закупки и заключения и исполнения государственного или муниципального контракта либо гражданско-правового договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги;

- возможности взаимодействия с потенциальными участниками закупки (то есть потенциальными поставщиками (подрядчиками, исполнителями)). Анализ коррупционных рисков осуществляется на всех этапах закупочной деятельности.

При планировании и подготовке закупки целесообразно, в первую очередь, обратить внимание на предполагаемый способ определения поставщика (подрядчика, исполнителя), предпочтительными среди которых являются конкурентные процедуры, цель осуществления закупки (ее обоснованность), начальную (максимальную) цену контракта, возможную аффилированность с потенциальными участниками закупки, сложность и неопределенность условий документации.

При осуществлении процедуры закупки необходимо обратить внимание на оценку заявок, окончательных предложений участников закупки в части критериев такой оценки (например, наличие двусмысленных формулировок, а также критериев, соответствие которым сложно подтвердить), возможность передачи служебной информации потенциальным участникам закупки, аффилированным с отдельными служащими (работниками).

После проведения процедуры необходимо обращать внимание на существенное изменение условий контракта, а также на аспекты, связанные с приемкой поставленного товара (выполненной работы, оказанной услуги), их оплатой, взаимодействием заказчика с поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при изменении, расторжении контракта, применении мер ответственности и совершении иных действий.

Снижению коррупционных рисков при осуществлении закупок способствует ряд мероприятий, реализуемых на уровне заказчика и его должностных лиц:

- повышение уровня конкуренции, честности и прозрачности при осуществлении закупок (например, обеспечение возможности для широкого круга физических и юридических лиц участвовать в закупочных процедурах и недопущение влияния личной заинтересованности служащих (работников) на результаты таких процедур);

- повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок;
- использование стандартизированных процедур и документов при осуществлении закупки «обычных» товаров, работ, услуг;
- проведение правового просвещения и информирования;
- повышение качества юридической экспертизы конкурсной документации в целях исключения противоречивых условий исполнения контракта;
- анализ обоснованности изменения условий контракта, причин затягивания (ускорения) сроков заключения (исполнения) контракта и т.д.

Досрочное прекращение полномочий депутата представительного органа муниципального образования в связи с несоблюдением им требований по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

Досрочное прекращение полномочий депутата представительного органа муниципального образования в связи с несоблюдением им требований по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является лишь одной из возможных мер его ответственности за соответствующее нарушение, которое подлежит применению только в случае существенного конфликта интересов, в том числе дискредитирующего деятельность органов публичной власти, или совершения данного нарушения в совокупности с иными деяниями коррупционной направленности.

Так, Постановлением Конституционного Суда РФ от 26.12.2025 N 51-П «По делу о проверке конституционности статьи 10, частей 1, 2, 4 – 6 статьи 11, части 4.1 статьи 12.1 и пункта 1 части 1 статьи 13.1 Федерального закона «О противодействии коррупции», части 10 статьи 29 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», а также части 1 статьи 34, статьи 35 и части 7.1 статьи 40 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» признаны не противоречащими Конституции РФ взаимосвязанные статья 10, части 1, 2, 4 - 6 статьи 11, часть 4.1 статьи 12.1 и пункт 1 части 1 статьи 13.1 Федерального закона «О противодействии коррупции», часть 10 статьи 29 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», а также часть 1 статьи 34, статья 35 и часть 7.1 статьи 40 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не исключают депутата представительного органа, в том числе осуществляющего полномочия на непостоянной основе, из числа лиц, замещающих публично значимые должности, к которым применяются негативные последствия несоблюдения ими требований по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, при следующих условиях:

- не могут сами по себе - вопреки имевшей место судебной практике - расцениваться в качестве исключающих наличие конфликта интересов такие

обстоятельства, как осуществление полномочий депутата представительного органа на непостоянной основе, отсутствие у депутата права единолично принимать решения и (или) давать поручения другим депутатам, отсутствие у депутата руководящей должности в представительном органе, инициирование решения, в связи с принятием которого определяется конфликт интересов, другим лицом, не определяющее значение голоса конкретного депутата при голосовании;

- под личной заинтересованностью депутата представительного органа при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не должно пониматься получение (возможность получения) в результате принятого представительным органом решения доходов, преимуществ или выгод индивидуально (персонифицированно) неопределенной группой (категорией) лиц, к которой относится сам депутат, либо состоящее с ним в близком родстве или свойстве лицо, либо аффилированные с ними лица (гражданин или организация, с которыми депутат представительного органа и (или) состоящее с ним в близком родстве или свойстве лицо связаны имущественными, корпоративными или иными отношениями), за исключением случая, если единственным либо явно преобладающим фактическим выгодоприобретателем от этого решения (в смысле получения личной прямой выгоды) является данный депутат или одно из указанных лиц либо круг таких выгодоприобретателей ограничен принимаемым решением;

- вывод о наличии у депутата представительного органа конфликта интересов может быть сделан на основе полной и объективной оценки всей совокупности фактических обстоятельств, свидетельствующих как о наличии у него личной заинтересованности, так и о том, что она реализовывалась (могла быть реализована) с использованием возможностей депутата, обусловленных прямо или косвенно его статусом и должностью в представительном органе и (или) фактическим влиянием на других депутатов (деятельность представительного органа в целом, в том числе деятельность муниципальных служащих и работников, обеспечивающих его функционирование);

- выступление депутата представительного органа, информирующее участников предстоящего принятия коллегиального решения о наличии конфликта интересов, с последующим самоустранением от голосования и любых других действий, связанных с принятием этого решения, может являться достаточным для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, за исключением случая, указанного в следующем абзаце;

- из оценки наличия конфликта интересов, который не был предотвращен или урегулирован путем подачи уведомления и определения и реализации на его основании мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, не должны исключаться действия депутата представительного органа, направленные на поддержку принятия соответствующего решения, в том числе не связанные непосредственно с процедурой голосования, совершенные с использованием имеющихся у него возможностей для оказания фактического влияния на принимаемые представительным органом решения.

Урегулирование конфликта интересов

Действующее антикоррупционное законодательство для должностных лиц, проходящих государственную и муниципальную службу, предусматривает значительный перечень обязанностей, запретов и ограничений, к числу которых относится необходимость принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность государственного гражданского (муниципального) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

При этом личная заинтересованность выражается в возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) государственным (муниципальным) служащим и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Тот факт, что служащий расторг брак, не является безусловным основанием для вывода об отсутствии личной заинтересованности, поскольку нередко бывшие супруги проживают совместно и поддерживают близкие отношения.

К случаям возникновения личной заинтересованности можно отнести ситуации, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья служащего, его родственников.

Частью 3 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» закреплена обязанность служащих принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, перечень которых законодателем не ограничен.

В частности, служащий обязан:

- сообщить представителю нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Для этого необходимо направить представителю нанимателя соответствующее уведомление;
- при необходимости осуществить самоотвод (например, если служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности гос.органа, при этом один из кандидатов – его родственник);
- отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов (например, служащий получает бесплатные услуги, скидки от организаций, в отношении которых он осуществляет отдельные функции

государственного управления или же занимается оплачиваемой деятельностью в таких организациях).

Непринятие служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение по утрате доверия.

Соблюдение служащими указанного требования обеспечивается соответствующими комиссиями.

Представитель нанимателя (работодатель) также обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту.

К примеру, данная обязанность выражается в изменении должностных полномочий или служебного положения служащего, являющегося стороной конфликта интересов.

Меры по профилактике коррупции

Действующее антикоррупционное законодательство для организаций любой формы собственности предусматривает обязанность принимать меры по предупреждению коррупции, которая закреплена статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Более детально их характер раскрывается в разработанных и утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации «методических рекомендациях по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», а также «мерах по предупреждению коррупции в организациях».

В частности, такие меры могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в том числе в части закрепления полномочий по подготовке и направлению уведомлений в государственные и муниципальные органы при приеме на работу бывших государственных и муниципальных служащих;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.

В рамках указанных требований закона в организациях разрабатываются и утверждаются антикоррупционные документы, в том числе положение о комиссии по противодействию коррупции, кодекс этики и служебного поведения работников, положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, план мероприятий по профилактике коррупционных проявлений.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для определенной категории лиц, работающих в организации, в том числе руководства организации; должностных лиц,

ответственных за реализацию антикоррупционной политики; лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, в частности, осуществляющих закупки товаров, работ и услуг, бухгалтерский учет, внутренний контроль и аудит, а также наделенных организационно-распорядительными и административно-хозяйственными полномочиями и т.п.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством, за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.